**Mutterschaftsvereinbarung (ergänzend zum Arbeitsvertrag)**

**Vorname Name,** wohnhaft in PLZ Ortschaft (nachfolgend Mitarbeiterin)

und

**Firmenname,** in PLZ Ortschaft (nachfolgend Arbeitgeber/-in)

vereinbaren im Hinblick auf die bevorstehende Mutterschaft der Mitarbeiterin das Folgende:

1. Die Mitarbeiterin nimmt ihre Arbeit nach … Wochen nach der Geburt wieder auf.

* Nach Ende des 14-wöchigen, in der ganzen Schweiz obligatorischen Mutterschaftsurlaubs, bezieht die Arbeitnehmerin zusätzlich Urlaub in Form von:
* …………. Tage Ferien
* …………. Überstunden
* …………. Tagen unbezahltem Urlaub

2. Arbeitspensum

Die Mitarbeiterin wird nach ihrem Mutterschaftsurlaub zu ........ % Stellenprozenten oder zu ……Stunden / Woche arbeiten.

Die im Arbeitsvertrag vom … festgelegten Aufgaben und Verantwortlichkeiten bleiben grundsätzlich gleich.

3. Arbeitstage/-zeiten

Die Mitarbeiterin bestimmt mit der Vorgesetzten / dem Vorgesetzten möglichst frühzeitig, spätestens aber 6 Wochen vor der Rückkehr, an welchen Tagen und zu welchen Zeiten sie in der Firma anwesend sein wird.

Die Arbeitszeitgestaltung ist so zu organisieren, dass die gesetzlichen Vorschriften nach der Verordnung 1 zum Arbeitsgesetz ([SR 822.111](https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2000/243/de), insbesondere Kapitel 5) eingehalten werden.

5. Weitere Vereinbarungen zur besseren Organisation von Beruf und Familie

….

6. Bedingungen für das Inkrafttreten dieser Vereinbarung:

Es gelten folgende Bedingungen:

1. Das Kind kommt lebend zur Welt.
2. Die Mitarbeiterin ist in der Lage, ihre Arbeitsleistung nach dieser Vereinbarung auszuüben.

Treten die Bedingungen nicht ein, entsteht diese Vereinbarung nicht. Der bestehende Arbeitsvertrag bleibt gültig.

7. Gegenseitige Änderungen dieser Vereinbarung sind nur schriftlich möglich.

8. Diese Vereinbarung tritt ergänzend zum bestehenden Arbeitsverstrag in Kraft.

…………............................

Mitarbeiterin, Ort / Datum

……………………………

Arbeitgeber/-in, Ort / Datum

**Kopien**

Vorgesetze/r