



Il tuo congedo di paternità

Dal 1° gennaio 2021, i padri hanno diritto a due settimane di congedo pagato, cioè dieci giorni di assenza dal lavoro, dopo la nascita del bambino. Il congedo di paternità non deve essere usato tutto in una volta, ma può anche essere suddiviso in singole settimane o singoli giorni. Durante il congedo di paternità, hai diritto al 80% del tuo stipendio, ma riceverai al massimo 196 CHF al giorno.

Attenzione: Queste sono solo le direttive legali minime. Chiedi ai tuoi superiori, potresti anche avere diritto a più di due settimane di congedo di paternità.

Quando ho diritto a un'indennità durante il congedo di paternità?

- Al momento della nascita devi essere il padre legale o ottenere il riconoscimento della paternità legale entro sei mesi dalla nascita.
- Inoltre, devi aver pagato l'AVS nei nove mesi precedenti la nascita e avere lavorato per almeno cinque mesi.
- Queste regole si applicano a tutti, lavoratori autonomi, dipendenti, temporanei, part-time o in apprendistato.

A chi devo comunicare che diventerò padre?

Contatta il tuo superiore. Hai a disposizione un tempo massimo sei mesi per prendere il congedo di paternità.

Mi può essere negato il congedo? Il mio datore di lavoro può licenziarmi?

No. Non ti può essere negato il congedo di paternità. Tuttavia, è buona norma considerare anche le esigenze dell'azienda quando richiedi il congedo di paternità.

Il licenziamento a seguito di paternità o di congedo di paternità è illecito e discriminatorio ai sensi della legge sulle pari opportunità. In caso di licenziamento a seguito di paternità puoi rivolgerti all'Ufficio di conciliazione cantonale per le discriminazioni: <https://www.geschlechter-diskriminierung.bs.ch/>

Le ferie che mi spettano possono essere ridotte se prendo il congedo di paternità?

No. Hai diritto a due settimane di congedo di paternità in aggiunta alle ferie che ti spettano.

E se sono disoccupato?

Anche i disoccupati possono usufruire del congedo, a condizione che ricevano un'indennità giornaliera.

Buono a sapersi: Dal 1° luglio 2021 può essere richiesto un congedo di assistenza della durata massima di 14 settimane, per assistere un figlio minore la cui salute è stata gravemente compromessa da una malattia o da un incidente. Il congedo per l'assistenza dei figli può essere ripartito tra i genitori.